



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 24 ]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 24, 2001/अग्रहायण 3, 1923

No. 24 ]

NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 24, 2001/AGRAHAYANA 3, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 सितम्बर, 2001

का. नि. आ. 220.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, राष्ट्रीय रक्षा महाविद्यालय (सहायक मानचित्रकार) भर्ती नियम, 1984 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, राष्ट्रीय रक्षा महाविद्यालय में सहायक मानचित्रकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, राष्ट्रीय रक्षा महाविद्यालय (सहायक मानचित्रकार) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-प्रेष्यता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---	---	--

1	2	3	4	5	6	7
सहायक मानचित्रकार	1*(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसूचित	6500-200-10500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिक के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11	12
प्रतिनियुक्ति ( जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है )/सशस्त्र बल कार्मिक के पुनर्नियोजन द्वारा।	प्रतिनियुक्ति ( जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है )/पुनर्नियोजन केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक उपक्रमों/स्वायत्त/अर्ध सरकारी/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों के ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या (ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

11

12

(iii) जिन्होंने 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हता और अनुभव है—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूगोल में मास्टर डिग्री या समतुल्य, और

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संगठन या संस्था में मानचित्रकारी सर्वेक्षण, मानचित्रण में तीन वर्ष का अनुभव।

[ प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। ]

#### प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन ( भूतपूर्व सैनिकों के लिए )

जूनियर कमीशंड आफिसर के स्तर के ऐसे सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। यदि चयन हो जाता है तो ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पात्र अधिकारी पद पर वास्तविक चयन से पहले सेवानिवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित हो गए हैं तो उन्हें पुनर्नियोजित आधार पर नियुक्त किया जाएगा।

( सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवापिता की आयु तक पुनर्नियोजन। )

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

( पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिक की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए )

- |   |   |         |
|---|---|---------|
| 1. संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी,<br>रक्षा मंत्रालय                               | — | अध्यक्ष |
| 2. उप सचिव, रक्षा मंत्रालय ( स्थापना खंड/रक्षा<br>मंत्रालय द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा ) | — | सदस्य   |
| 3. सचिव, राष्ट्रीय रक्षा महाविद्यालय, रक्षा मंत्रालय  | — | सदस्य   |

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[ फा. सं. 14044/मुप्रअ/आर-11 ]

एन. के. फूकन, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

**MINISTRY OF DEFENCE**

New Delhi, the 17th September, 2001

**S. R. O. 220.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, National Defence College (Assistant Cartographer) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Cartographer in National Defence College, Ministry of Defence, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, National Defence College (Assistant Cartographer) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Assistant Cartographer	1*(2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Not applicable	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
No	Not applicable	Not applicable	Two years for re-employed Armed Forces personnel	By deputation (including short-term contract)/re-employment of Armed Forces personnel.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14

<b>Deputation (including short-term contract)/re-employment :</b> Officer of the Central/State Governments/ Union Territories/ Public Undertakings/Autonomous/Semi Government/ Recognised Research Institutions : (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with three years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent; or (iii) with six years regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience :— (i) Master's degree in Geography from a recognised university or equivalent; and (ii) Three years' experience in Cartography, surveying mapping in a recognised Organisation or Institution.	<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering conformation of re-employed Armed Forces personnel) :</b> 1. Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman. 2. Deputy Secretary, Ministry of Defence (To be nominated by Establishment Division/Ministry of Defence—Member 3. Secretary, National Defence College Ministry of Defence—Member.	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.
---	--	---

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

#### **Deputation/Re-employment (for ex-serviceman)**

The Armed Forces Personnel of the rank of Junior Commissioned Officer who are due to retire or to be

12

13

14

transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for deputationists above shall be considered. If selected, such officers will be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made their appointment will be on re-employment basis.

(Re-employment upto the age of superannuation with respect to civil posts).

[File No. 14044/CAO/R-II]

N. K. PHUKAN, Dy. Chief Administrative Officer

नई दिल्ली, 5 नवम्बर, 2001

का. नि. आ. 221.—रक्षा संकर्म अधिनियम, 1903 (1903 की 7) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का इस्तेमाल करते हुए केन्द्र सरकार एतद्वारा घोषणा करती है कि इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित भूमि जम्मू कश्मीर राज्य के जिंदराह (उधमपुर) में 15 फील्ड गोलाबारूद डिपो के निकट होने के कारण इसे भवनों तथा अन्य बाधाओं से मुक्त रखे जाने के उद्देश्य से इसके उपयोग तथा अधिभोग पर उपर्युक्त अधिनियम की धारा 7 के खंड (ग) में निर्दिष्ट प्रतिबंध लगाया जाना आवश्यक है।

2. उपर्युक्त भूमि की योजना से संबंधित रेखाचित्र नक्शे का निरीक्षण उपायुक्त, जिला उधमपुर के कार्यालय में किया जा सकता है।

### अनुसूची

जम्मू कश्मीर राज्य में रक्षा संकर्म अर्थात् 15 फील्ड गोलाबारूद डिपो, जिंदराह (उधमपुर) की बाहरी परिधि से 1000 गज की दूरी के भीतर के क्षेत्र में आने वाली समस्त भूमि।

[रक्षा मंत्रालय सं०ए/51491/क्यू 3 एल(उत्तर)/539-एच]

ललित चौहान, अवर सचिव

New Delhi, the 5th November, 2001

S. R. O. 221.—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Works of Defence Act, 1903 (7 of 1903), the Central Government hereby declares that it is necessary to impose restrictions specified in Clause (c) of Section 7 of the said Act upon the use and enjoyment of the land described in the Schedule hereto annexed, being land lying in the vicinity of 15 Field Ammunition Depot (FAD) at Jindrah (Udhampur) in the State of Jammu and Kashmir, in order that the said land may be kept free from buildings and other obstructions.

2. A Sketch plan of the said land may be inspected in the office of the Deputy Commissioner, District Udhampur.

### SCHEDULE

All land comprised in the area lying within the distance of 1000 yards from the outer perimeter of the Works of Defence namely, 15 FAD Jindrah (Udhampur) in the State of Jammu and Kashmir.

[Ministry of Defence No. A/51491/Q3L(North)/539-H]

LALIT CHAUHAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 2001

का. नि. आ. 222.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय वायुसेना, समूह 'ग' (कार्यालय अधीक्षक श्रेणी I और कार्यालय अधीक्षक श्रेणी II पद) भर्ती नियम, 1987 को, जहाँ तक उसका संबंध सहायक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय वायुसेना में सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना सहायक भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय—समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर अयन या अयन-सह-ज्येष्ठता या अथवा अयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु—सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक	248* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	5000-150-8000 रु.	अध्ययन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	
प्रोन्नति द्वारा।	प्रोन्नति :—ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, उनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिचीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
13	14	
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।	
1. निदेशक (कार्मिक सिविलियन) वायु सेना मुख्यालय —अध्यक्ष		
2. विशेषज्ञ निदेशालय, वायु सेना मुख्यालय से स्क्वाड्रन लीडर या समतुल्य की पंक्ति से नीचे का प्रतिनिधि —सदस्य		
3. सहायक निदेशक कार्मिक (सिविलियन) (विभागीय प्रोन्नति समिति, अनुभाग वायु सेना मुख्यालय) —सदस्य		

[फा. सं. एयर. एच. क्यू./22936/सहायक/पी. सी.-3]

पी. ए. चाण्डा, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd August, 2001

**S.R.O. 222.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Air Force, Group 'C' (Office Superintendent Grade I and Office Superintendent Grade II posts) Recruitment Rules, 1987 relating to the post of Office Superintendent Grade II except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant in the Indian Air Force, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Indian Air Force Assistant Recruitment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.



2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of said posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Assistant	248* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Non-selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<b>Promotion</b> Upper Division Clerk with eight years' regular service in the grade. <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than, half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	<b>Group C Departmental Promotion Committee :</b> 1. Director (Personnel Civilian), Air Headquarters. —Chairperson 2. Representative of specialist Directorate not below the rank of Squadron Leader or equivalent, Air Headquarters —Member 3. Assistant Director Personnel (Civilian) (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters. —Member	Not applicable

[F. No. Air HQ./22936/Asstt./PC-3]

V. A. CHAVDA, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 2001

का. नि. आ. 223.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय वायुसेना (आशुलिपिक श्रेणी-2) भर्ती नियम, 1982 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना (आशुलिपिक श्रेणी-2) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- मूल नियम की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी अर्थात् :

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-प्रेष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक श्रेणी-2	88* (2001) "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचितीय	5000-150-8000 रु.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए 5 वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित

जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण :—** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
1. मैट्रिक या समतुल्य 2. अंग्रेजी या हिन्दी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट और टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति अवश्य होनी चाहिए।	नहीं	केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष/प्रोन्नत व्यक्तियों/आमेलन पर व्यक्तियों के लिए कोई परिबीक्षा अवधि नहीं।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<b>प्रोन्नति :—</b> संबंधित काडर के ऐसे आशुलिपिक श्रेणी 3 जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। <b>टिप्पण :—</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की

गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

आमेलन : समरूप समतुल्य या उच्चतर पदों में नियोजित ऐसे व्यक्ति, जिनके पास स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए)

लागू नहीं होता।

जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. निदेशक (कार्मिक सिविलियन) वायु सेना  
मुख्यालय —अध्यक्ष
2. विशेषज्ञ निदेशालय का प्रतिनिधि जो स्कवाड्रन  
लीडर या समतुल्य/सहायक निदेशक कार्मिक  
(सिविलियन) की पंक्ति से नीचे की पंक्ति का  
नहीं होगा —सदस्य
3. सहायक निदेशक कार्मिक (सिविलियन) (विभागीय  
प्रोन्नति समिति, अनुभाग) वायु सेना मुख्यालय —सदस्य

[फा. सं. वा से मु/ 23049/आशु-2/आर आर/पी. सी.-3/484/आर आर/रक्षा (नि.)]

बी. ए. चावडा, अवर सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम का. नि. आ. सं. 118 तारीख 28 अप्रैल, 1982 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् का. नि. आ. सं. 339 तारीख 16 अक्टूबर, 1986, का. नि. आ. सं. 56 तारीख 25 फरवरी, 1988, का. नि. आ. सं. 206 तारीख 31 अक्टूबर, 1990 और का. नि. आ. सं. 182 तारीख 16 दिसम्बर, 1993 द्वारा उनमें संशोधन किए गए।

New Delhi, the 31st August, 2001

**S.R.O. 223.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Air Force (Stenographer Grade II) Recruitment Rules, 1982, namely :—

1. (i) These rules may be called the Indian Air Force (Stenographer Grade II) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Airforce Stenographer Grade II Recruitment Rules, 1982 the following Schedule shall be substituted, namely :—

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Scale of pay Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Stenographer Grade II	88* (2001)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Non-selection	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
7	8	9	10
18 to 25 years. Relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes candidates by five years and for other Backward classes by three years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government)	1. Matriculation or equivalent. 2. Must possess a speed of 100 words per minute in Shorthand either in English or Hindi and a speed of 40 words per minute in typewriting.	No	Two years direct recruits only. No probation for promotees/ persons on absorption.

**Note:—** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunchal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date of determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13	14
By promotion which by absorption and failing both by direct recruitment.	<p><b>Promotion</b> Stenographer Grade III of the respect cadre with Eight years regular service in the grade.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than, half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Absorption :</b> Persons employed in similar, equivalent or higher posts and possessing qualifications prescribed in Column 8.</p>	<p><b>Group C Departmental Promotion Committee :</b></p> <p>1. Director (Personnel Civilian), Air Headquarters. —Chairperson</p> <p>2. Representative of specialist Directorate not below the rank of Squadron Leader or equivalent, Air Headquarters. —Member</p> <p>3. Assistant Director Personnel (Civilian) (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters. —Member</p>	Not applicable

[F No. Air HQ./23049/Steno II/RR/PC-3/484/RR/D(Apptts)]

V A. CHAVDA, Under Secy.

**Note :—**The Principal Rules were published in Part II, Section IV of the Gazette of India, Min. of Def. SRO No. 118, dated 28th April, 1982 and subsequently amended vide SRO 339 dated 16th October, 1986, SRO 56 dated 25th February, 1988, SRO 206 dated 31st October, 1990 and SRO 182 dated 16th December, 1993

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 2001

**का. नि. आ. 224.**—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वायुसेना, समूह 'ग' (कार्यालय अधीक्षक श्रेणी I और कार्यालय अधीक्षक श्रेणी II पद ) भर्ती नियम, 1987 को जहाँ तक उनका संबंध कार्यालय अधीक्षक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय वायुसेना में कार्यालय अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना कार्यालय अधीक्षक भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उस पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-मह-प्रेष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कार्यालय अधीक्षक	37* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुमच्चितीय	5500-175-9000रु.	चयन-मह-प्रेष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।		परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।		
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		दो वर्ष		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा  
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों  
द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे  
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसे सहायक, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- (i) निदेशक (कार्मिक सिविलियन), वायु सेना मुख्यालय —अध्यक्ष
- (ii) विशेषज्ञ निदेशालय का प्रतिनिधि जो विंग कमांडर या समतुल्य, वायु सेना मुख्यालय की पंक्ति से नीचे की पंक्ति का नहीं होगा। —सदस्य
- (iii) सहायक निदेशक कार्मिक (सिविलियन), (विभागीय प्रोन्नति-सदस्य समिति-अनुभाग) वायु सेना मुख्यालय

[ फा. सं. एयर. एच. क्र्यू/22936/अधीक्षक/पी.सी-3/483/आर आर/रक्षा (नियुक्ति) ]

बी. ए. चावडा, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd August, 2001

**S.R.O. 224.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, and in supersession of the Indian Air Force, Group 'C' (Office Superintendent Grade I and Office Superintendent Grade II posts) Recruitment Rules, 1987, relating to the post of Office Superintendent Grade I except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent in the Indian Air Force, namely :—

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Indian Air Force Office Superintendent Recruitment Rules, 2001

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications :**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law



applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Office Superintendent	37* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General, Central Services, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs 5500-175-9000	Selection-cum-Seniority	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion	
In case recruitment, by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made			If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12			13		14
<b>Promotion</b> Assistant with three years' regular service in the grade.			<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee :</b>		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

12

13

**Note :—**Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

1. Director (Personnel Civilian),  
Air Headquarters. —Chairperson
2. Representative of specialist  
Directorate not below the rank of  
Wing Commander or equivalent, Air  
Headquarters. —Member
3. Assistant Director Personnel (Civilian)  
(Departmental Promotion Committee  
Section), Air Headquarters. —Member

[File No. Air HQ/22936/OS/PC-3/483/RR/D(Apptts)]

V. A. CHAVDA, Under Secy.

नई दिल्ली 5 नवम्बर, 2001

**का. नि. आ. 225.**—रक्षा संकर्म अधिनियम, 1903 (1903 की 7) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का इस्तेमाल करते हुए केंद्र सरकार एतद्वारा घोषणा करती है कि निम्न अनुसूची में उल्लिखित भूमि पंजाब राज्य के भटिंडा में गोलाबारूद डिपो के निकट होने के कारण इसे भवनों तथा अन्य बाधाओं से मुक्त रखे जाने के उद्देश्य से इसके उपयोग तथा अधिभोग पर उपर्युक्त अधिनियम की धारा 7 के खंड (ग) में निर्दिष्ट प्रतिबंध लगाया जाना आवश्यक है।

2. उपर्युक्त भूमि की योजना से संबंधित रेखाचित्र नक्शे का निरीक्षण उपायुक्त, भटिंडा (पंजाब) के कार्यालय में किया जा सकता है।

### अनुसूची

पंजाब राज्य में रक्षा संकर्म अर्थात् गोलाबारूद डिपो, भटिंडा की बाहरी परिधि से 2000 गज की दूरी के भीतर के क्षेत्र में आने वाली समस्त भूमि।

[रक्षा मंत्रालय पी सी IV-एमएफ सं. बी/50542/क्यू 3 डब्ल्यू/(पश्चिम)/179/999/डी.एस./((एल)/र(भूमि)]

जी.एस. विरदी, उप सचिव

New Delhi, the 5th November, 2001

**S.R.O. 225.**—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Works of Defence Act, 1903 (7 of 1903), the Central Government hereby declares that it is necessary to impose restrictions specified in clause (c) of Section 3 (2) of the said Act upon the use and enjoyment of the land described in the Schedule given below, being land lying in the vicinity of Ammunition Depot at Bhatinda, in the State of Punjab in order that the said land may be kept free from buildings and other obstructions.

2. A sketch plan of the said land may be inspected in the Office of the Deputy Commissioner, Bhatinda (Punjab).

### SCHEDULE

All land comprised in the area lying within a distance of 2000 yards from the outer perimeter of the Works of Defence, namely the Ammunition Depot at Bhatinda in the State of Punjab

[Ministry of Defence PC IV to MF No. B/50542/Q3W(West)/179/999/DS/(L)/D(Lands)]

G S VIRDI, Dy. Secy.

नई दिल्ली 7 नवम्बर, 2001

**का.नि.आ. 226.**—रक्षा संकर्म अधिनियम, 1903 (1903 की 7) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का इस्तेमाल करते हुए केंद्र सरकार एतद्वारा घोषणा करती है कि संलग्न अनुसूची में उल्लिखित भूमि पंजाब राज्य के जालंधर में 223 एबीओडी, मुरानूमी के निकट होने के कारण इसे भवनों तथा अन्य बाधाओं से मुक्त रखे जाने के उद्देश्य से इसके उपयोग तथा अधिभोग पर उपर्युक्त अधिनियम की धारा 7 के खंड (ग) में निर्दिष्ट प्रतिबंध लगाया जाना आवश्यक है।

2. उपर्युक्त भूमि की योजना से संबंधित रेखाचित्र नक्शे का निरीक्षण उपायुक्त, जालंधर (पंजाब) के कार्यालय में किया जा सकता है।

### अनुसूची

पंजाब राज्य में रक्षा संकर्म अर्थात् 223 एबीओडी, सुरानूसी, जालंधर की बाहरी परिधि से 457 मीटर (500 गज) की दूरी के भीतर के क्षेत्र में आने वाली समस्त भूमि।

[रक्षा मंत्रालय सं. पी सी III एमएफबी/50542/क्यू 3 डब्ल्यू (पश्चिम)]

जी. एस. विरदी, उप सचिव

New Delhi, the 7th November, 2001

**S.R.O. 226** —In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Works of Defence Act, 1903 (7 of 1903), the Central Government hereby declares that it is necessary to impose restrictions specified in clause (c) of Section 7 of the said Act upon the use and enjoyment of the land situated in the district of Jalandhar in the State of Punjab described in the Schedule hereto annexed, being land in the vicinity of 223 ABOD at Suranussi, in order that the said land may be kept free from buildings and other obstructions

2. A sketch plan of the said land may be inspected in the Office of the Deputy Commissioner, Jalandhar.

### SCHEDULE

All the land comprised in the area lying within a distance of 457 metres (500 yards) from the crest of the outer perimeter of the works of defence, namely, 223 ABOD at Suranussi, Jalandhar, in the State of Punjab.

[Ministry of Defence No. PC-III to MF B/50542/Q3W/(West)]

G. S. VIRDI, Dy. Secy.

### शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 2001

**का.नि.आ. 227.**— भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 4, तारीख 31 मार्च, 2001 के पृष्ठ 281 से 283 पर प्रकाशित भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना सं. का.नि.आ. 47 तारीख 13 मार्च 2001 के अंग्रेजी पाठ के नियम 1 के उपनियम (1) और अनुसूची के स्तंभ 2 में “2000” के स्थान पर “2001” पढ़ें।

[फा. सं. वायु मु./23049/स्टेट/आर आर/पी सी 3/611/रक्षा (नि.)]

वी. ए. चावडा, अवर सचिव

### CORRIGENDUM

New Delhi, the 9th November, 2001

**S.R.O. 227.**—In the English version of the notification of the Govt of India in the Ministry of Defence No SRO 47 dated the 13th March, 2001. Published in page 281 to 283 of the Gazette of India, Part-II Section 4 dated the 31st March, 2001 Sub Rule (1) of rule in para (i) and in column 2 of the Schedule, for “2000” read “2001”

[F. No. Air HQ/23049/Stat/RR/PC-3/611/D (Appts)]

V. A. CHAVDA, Under Secy.

